



Koevolution von Management und Organisation I (German Edition)

Marion Flötotto

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition)

Marion Flötotto

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) Marion Flötotto

Studienarbeit aus dem Jahr 2000 im Fachbereich Soziologie - Arbeit, Beruf, Ausbildung, Organisation, Note: 1,0, Universität Witten/Herdecke (Institut für Unternehmenskultur), Sprache: Deutsch, Abstract:

Management hat neben seinen funktionalen auch durchaus dysfunktionale Auswirkungen auf die Organisation, welche es managed. Diese Dysfunktionalitäten sind nicht die rechtlichen Fehlhandlungen, die über Aufsichtsräte, Reputationskapital, Massenmedien und dergleichen zu sanktionieren wären. Es sind die alltäglichen Machtspiele, Mikropolitik u.a. vorhandene Lösungen. Diese sind, intuitiv betrachtet, schlichte Abweichungen der Nutzenfunktion der beteiligten Manager von der der Organisation, für diese also Ineffizienzen.

Jedoch scheint es Funktionen der Spielregeln zu geben, welche in diesem Zusammenhang nutzbar zu machen sein könnten, denn die Ausgabe von organisatorischen Regeln zur stärkeren oder andersartigen Strukturierung von Spielen ist immer ein zweiseitiges Schwert: sie binden dem, der sie ausgibt, ebenso sehr die Hände wie dem oder denen, für die sie gelten.¹ Dieses sind die „Zwänge kollektiven Handelns“, in welche sich das Management, oft immer noch entgegen der eigenen Auffassung, begibt.

Es wäre jedoch möglich, daß sich die Toleranz der Organisation gegenüber den bisherigen Abweichungen von der eigenen Nutzenfunktion dahingehend verschiebt, daß die Bilanz aus Anreizen und Beiträgen das Management zwingt, sich zu verändern.

Denn: Organisationen suchen sich bestimmte psychische Systeme, und psychische Systeme suchen sich bestimmte Organisationen als Umwelt. Für beide ist dieses eine nach Funktionalitäten selektierte Nische in ihrer selbstgewählten Umwelt.² Die Kriterien der Selektion sind interessant, da sie Rückschlüsse auf die Funktionalitäten, für welche dann funktionale Äquivalente zu entwickeln wären, zulassen.

1 Vgl.: Crozier/Friedberg (1979), Macht und Organisation. Die Zwänge kollektiven Handelns, Königstein, S. 75.

2 Diese Aussage ist eine grobe Vereinfachung, welche sich nur durch die Perspektive der Arbeit rechtfertigen läßt: Da beide über die Person strukturell gekoppelt sind läßt sich nicht immer eindeutig auf funktionale Erfordernisse des psychischen oder sozialen Systems auf der Außenseite dieser Koppelung rückschließen. Die Motive und daher die systeminternen Ursachen einer Nischenwahl in der Umwelt lassen sich schon alleine durch die Kontingenz der beobachtungsleitenden Unterscheidung des Beobachters nicht eindeutig klären. Die hier vorgenommenen Beobachtungen geben uns mehr Auskunft über die Beobachterin (Autorin) als über die beobachteten Systeme. [...]

 [Download Koevolution von Management und Organisation I \(Ger ...pdf](#)

 [Read Online Koevolution von Management und Organisation I \(G ...pdf](#)

Download and Read Free Online Koevolution von Management und Organisation I (German Edition)

Marion Flötotto

From reader reviews:

Brian Wilson:

Do you have favorite book? When you have, what is your favorite's book? Publication is very important thing for us to know everything in the world. Each e-book has different aim as well as goal; it means that book has different type. Some people really feel enjoy to spend their time for you to read a book. They can be reading whatever they take because their hobby is actually reading a book. What about the person who don't like examining a book? Sometime, particular person feel need book whenever they found difficult problem as well as exercise. Well, probably you should have this Koevolution von Management und Organisation I (German Edition).

Alice Walker:

In this age globalization it is important to someone to obtain information. The information will make someone to understand the condition of the world. The health of the world makes the information much easier to share. You can find a lot of referrals to get information example: internet, classifieds, book, and soon. You can see that now, a lot of publisher that print many kinds of book. The actual book that recommended to you personally is Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) this book consist a lot of the information on the condition of this world now. That book was represented so why is the world has grown up. The language styles that writer require to explain it is easy to understand. The actual writer made some analysis when he makes this book. That is why this book suitable all of you.

Curt Hall:

As a college student exactly feel bored to reading. If their teacher questioned them to go to the library or to make summary for some reserve, they are complained. Just tiny students that has reading's soul or real their leisure activity. They just do what the teacher want, like asked to the library. They go to presently there but nothing reading really. Any students feel that looking at is not important, boring as well as can't see colorful pictures on there. Yeah, it is being complicated. Book is very important in your case. As we know that on this age, many ways to get whatever we wish. Likewise word says, ways to reach Chinese's country. So , this Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) can make you sense more interested to read.

Mabel Maddux:

Reserve is one of source of understanding. We can add our expertise from it. Not only for students but additionally native or citizen want book to know the revise information of year for you to year. As we know those books have many advantages. Beside most of us add our knowledge, also can bring us to around the world. With the book Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) we can consider more advantage. Don't you to definitely be creative people? For being creative person must prefer to read a book. Merely choose the best book that ideal with your aim. Don't be doubt to change your life with this

book Koevolution von Management und Organisation I (German Edition). You can more appealing than now.

**Download and Read Online Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) Marion Flötotto
#TW01QBCMOIY**

Read Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto for online ebook

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto books to read online.

Online Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto ebook PDF download

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto Doc

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto Mobipocket

Koevolution von Management und Organisation I (German Edition) by Marion Flötotto EPub